

JAVNI ZAVOD SOTOČJE MEDVODE
Ostrovharjeva ulica 4
1215 MEDVODE

ZAPISNIK

12. seje Sveta Javnega zavoda Sotočje Medvode

Seja je potekala v sredo, 21. 12. 2022, ob 17. uri v sejni sobi Športne dvorane Medvode, 1215 Medvode.

Prisotni:

Člani sveta zavoda: Darja Osovníkar Podgoršek, Danica Tršan, Vanja Ločniškar, Maja Rant, Uroš Medar in Ines Iskra .

Ostali prisotni: Aleš Kalan, direktor zavoda, Martina Kutnar, pomočnica vodje Oddelka za splošne, premoženjsko-pravne in družbene zadeve Občine Medvode, Rok Tomšič, vodja mladinskih programov.

Opravičeno odsoten: Matej Osolnik

Dnevni red:

1. Ugotovitev navzočnosti in potrditev dnevnega reda.
2. Potrditev zapisnika 10. in 11. seje sveta Javnega zavoda Sotočje Medvode.
3. Rebalans Letnega načrta dela Javnega zavoda Sotočje Medvode za leto 2022.
4. Spremembe Pravilnika o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v Javnem zavodu za šport, turizem, kulturo, mladino in socialno varstvene storitve Sotočje Medvode.
5. Pregled realizacije ukrepov in ciljev lokalne strategije za mlade.
6. Razno.

Sejo sveta zavoda je v odsotnosti Mateja Osolnika, vodila podpredsednica sveta zavoda Darja Osovníkar Podgoršek. Zapisnik seje sveta zavoda je pisala Ines Iskra. Svet zavoda je bil sklepčen. Darja Osovníkar Podgoršek je članom sveta zavoda predlagala spremembo dnevnega reda in sicer, da se 5. točka dnevnega reda obravnava kot prva, ostale pa se ustrezno preštevilčijo. Ker na predlog ni bilo pripomb je svet zavoda soglasno, s šestimi (6) glasovi ZA potrdil predlagani dnevni red.

K točki 1.

Sklep 53/22

Predlagatelj: Darja Osovníkar Podgoršek

Sprejme se predlagani dnevni red 12. seje sveta Javnega zavoda Sotočje

Medvode.

Glasovanje: Prisotnih je bilo šest (6) članov sveta.

Za je glasovalo šest (6) članov sveta.

Sklep je sprejet.

K točki 2.

O pregledu realizacije ukrepov in ciljev lokalne strategije za mlade je poročal Rok Tomšič, vodja mladinskih programov. Predstavil je realizirane ukrepe in cilje strategije za mlade po področjih formalnega in neformalnega izobraževanja, spodbujanja zaposlitev pripravništev in praks mladih v Medvodah, realizacijo razpisov s področja stanovanjske problematike mladih, sofinanciranja mladinskih programov, nagrajevanja študentov in dijakov ter problematiko informiranja in zagotavljanja ustrezne infrastrukture. Članom sveta je predstavil, kako se mladinski programi Zavoda implementirajo v posamezne ukrepe in cilje ter kako se bodo ukrepi realizirali tudi v letu 2023. Vanja Ločniškar in Uroš Medar sta predlagala, da se v mesečniku Sotočje objavi večje število projektov, da bodo mladi občani še bolje informirani. Uroš Medar je bil zgrožen nad nizkimi številkami opravljenih praks in pripravništev v nekaterih osnovnih šolah. Meni, da je to najboljši in najlažji način, da pomagamo mladim pedagogom. Poleg tega lahko lokalne študente preizkusimo in obdržimo v kolektivih. Pohvalil je druge javne zavode.

Sklep 54/22

Predlagatelj: Darja Osovníkar Podgoršek

Svet zavoda se je seznanil z realizacijo ukrepov in ciljev lokalne strategije za mlade.

Glasovanje: Prisotnih je bilo šest (6) članov sveta.

Za je glasovalo šest (6) članov sveta.

Sklep je sprejet.

K točki 3.

Pregledala sta se zapisnika 10. in 11. korespondenčne seje, ki so ju člani predhodno že prejeli v pregled po elektronski pošti. Ker člani sveta zavoda niso imeli pripomb, je podpredsednica sveta zavoda predlagala naslednji sklep:

Sklep 55/22

Predlagatelj: Darja Osovníkar Podgoršek

Sprejmeta se zapisnika 10. in 11. korespondenčne seje sveta Javnega zavoda Sotočje Medvode.

Glasovanje: Prisotnih je bilo šest (6) članov sveta.

Za je glasovalo šest (6) članov sveta.

Sklep je sprejet.

K točki 4.

Uvodno obrazložitev je podal Aleš Kalan. Zaradi razmer na trgu energentov in vsesplošnih podražitev in višanja življenjskih stroškov blaga in storite ter inflacije, pa tudi zaradi sprememb programskega dela, je Javni zavod Sotočje Medvode zaprosil Občino Medvode za dodatna sredstva na proračunski postavki 8.1.1.23 za programske in materialne stroške, in sicer v višini 120.000 EUR. Na spremembo finančnega načrta so vplivali predvsem višji stroški električne energije, zemeljskega plina in goriva. Podražili so se tudi stroški materiala, večine storitev in prevozni stroški, podražil se je najem mladinskega centra kluba Jedro, višji so tudi stroški najema tehnične opreme in promocije. Povišali so se tudi stroški vzdrževanja, predvsem na račun ureditve elektroinstalacij, povečanja električne priključne moči v Kulturnem domu Medvode in popravila regulatorjev luči. Zavod je po dogovoru z ustanoviteljico Občino Medvode, izvedel tudi nekatere programe, ki niso bili del letnega načrta dela, npr. LAS projekt »Lokalno je zdravo«, udeležba pri projektu L'etape Slovenia, izvedba državnega prvenstva v krosu za osnovne in srednje šole, izvedba seje vlade, itd. Zaradi večjega števila prireditev od prvotno načrtovanih in podaljšanje dogajanja iz junija na celotno poletje, se bo povečala razlika med stroški in prihodki izvedbe festivala Poletje med vodami, višji stroški od načrtovanih so bili tudi za izvedbo Kulturnega festivala. Na stroškovnem mestu šport mladih bodo stroški višji na račun podražitve avtobusnih prevozov na šolska športna tekmovanja, višjih sodniških stroškov in drugih stroškov storitev. Stroški izvedbe občinskih protokolarnih prireditev bodo višji od načrtovanih predvsem zaradi dviga cen najema odrske, lučne in zvočne tehnike. Rebalans proračuna je občina Medvode sprejela na 25. seji občinskega sveta dne 12. 10. 2022. Glede na določilo akta o ustanovitvi, da se višina proračunskih sredstev iz vsakoletnega proračuna ustanoviteljice določi na podlagi dogovorjenega in finančno ovrednotenega letnega programa zavoda in zagotovljenih dodatnih 120.000 EUR iz proračuna ustanoviteljice, je javni zavod Sotočje Medvode pripravil rebalans letnega načrta dela, ki vsebuje finančni načrt. V skladu z 12. členom akta o ustanovitvi, letni finančni načrt zavoda sprejme svet zavoda. Svetu zavoda se na podlagi zgoraj napisanega predlaga naslednji sklep:

Sklep 56/22

Predlagatelj: Darja Osovníkar Podgoršek

Svet zavoda sprejme rebalans finančnega načrta javnega zavoda Sotočje Medvode za leto 2022.

Glasovanje: Prisotnih je bilo šest (6) članov sveta.

 Za je glasovalo šest (6) članov sveta.

 Sklep je sprejet.

K točki 5.

Uvodno obrazložitev je podal Aleš Kalan. Enemu izmed zaposlenih je bila s strani Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje (v nadaljevanju: ZPIZ) dne 23. 11. 2022 izdana odločba o razvrstitvi v III. kategorijo invalidnosti ter priznana pravica do premestitve na drugo delovno mesto. Javni zavod Sotočje Medvode je dolžan

odločbo ZPIZ spoštovati, zato je preveril, ali v je obstoječem Pravilniku nezasedeno kakšno ustrezno delovno mesto, na katero bi lahko zaposlenega premestil. Takega delovnega mesta v obstoječem Pravilniku trenutno ni. Delodajalec mora delavca razporediti na ustrezno delovno mesto, pri čemer mora upoštevati mnenje invalidske komisije o zavarovančevi preostali delovni zmožnosti kot tudi strokovno izobrazbo oziroma usposobljenost delavca. Če pa takšnega delovnega mesta, ki bi ustrezalo delavčevim omejitvam iz odločbe, delodajalec nima, ga skladno z ustaljeno sodno prakso ni dolžan ustvariti in delavec od delodajalca ne more zahtevati, da obstoječa delovna mesta prilagodi preostali delovni zmožnosti delavca. Kljub temu pa javni zavod Sotočje Medvode ocenjuje, da je v njegovem interesu, da se ustrezno delovno mesto na novo sistemizira in z njim dopolni Pravilnik. V kolikor bi v Pravilniku na novo sistemizirali delovno mesto, ki ustreza delavčevim omejitvam iz odločbe ZPIZ ter hkrati ustreza njegovi izobrazbi in strokovni usposobljenosti, bi delodajalec zaposlenega lahko premestil na ustrezno delovno mesto, poleg tega pa bi tudi izpolnil kvoto, ki jo določa ZZRZI, ki sedaj predstavlja strošek za zavod, in bi ga še naprej, če zavod ne bi izpolnil kvote ali nadomestne kvote.

Na podlagi vsega navedenega smo se odločili za spremembo Pravilnika, in sicer tako, da se Katalog delovnih mest dopolni z novim delovnim mestom Receptor IV, šifra DM: J034054. Delovno mesto je v Katalog delovnih mest umeščeno v skladu z določbami Zakona o sistemu plač v javnem sektorju, ki določa, da se uvrstitev delovnih mest v plačne razrede določi z uredbo ali kolektivnimi pogodbami. Delovna mesta za t. i. splošne javne zavode, katerih delovna mesta se ne uvrščajo v nobeno kolektivno pogodbo, se v akte o sistemizaciji uvrsti iz Uredba za uvrstitev delovnih mest v javnih agencijah, javnih skladih in javnih zavodih v plačne razrede (Ur. l. RS, št. 69/08, 73/08, 6/11 in 80/18, v nadaljevanju uredba), če je katero od delovnih mest ustrezno (plačna skupina I). V kolikor bi v Pravilniku na novo sistemizirali delovno mesto, ki ustreza delavčevim omejitvam iz odločbe ZPIZ ter hkrati ustreza njegovi izobrazbi in strokovni usposobljenosti, bi delodajalec zaposlenega lahko premestil na ustrezno delovno mesto, poleg tega pa bi tudi izpolnil kvoto, ki jo določa ZZRZI, ki sedaj predstavlja strošek za zavod, in bi ga še naprej, če zavod ne bi izpolnil kvote ali nadomestne kvote.

Na podlagi vsega navedenega smo se odločili za spremembo Pravilnika, in sicer tako, da se Katalog delovnih mest dopolni z novim delovnim mestom Receptor IV, šifra DM: J034054. Delovno mesto je v Katalog delovnih mest umeščeno v skladu z določbami Zakona o sistemu plač v javnem sektorju, ki določa, da se uvrstitev delovnih mest v plačne razrede določi z uredbo ali kolektivnimi pogodbami. Delovna mesta za t. i. splošne javne zavode, katerih delovna mesta se ne uvrščajo v nobeno kolektivno pogodbo, se v akte o sistemizaciji uvrsti iz Uredba za uvrstitev delovnih mest v javnih agencijah, javnih skladih in javnih zavodih v plačne razrede (Ur. l. RS, št. 69/08, 73/08, 6/11 in 80/18, v nadaljevanju uredba), če je katero od delovnih mest ustrezno (plačna skupina I). Ker v tarifnem razredu IV iz uredbe ustreznega delovnega mesta ni, saj so na voljo le delovna mesta Reševalec iz vode II, Mladinski

delavec II, Strojnik vlečnic in krožnih žičnic in Vzdrževalec športne infrastrukture II, smo v Katalog delovnih mest uvrstili delovno mesto Receptor IV iz plačne skupine J iz Kolektivne pogodbe za državno upravo, uprave pravosodnih organov in uprave samoupravnih lokalnih skupnosti, kar je dopustno, če v predmetni uredbi ustreznega delovnega mesta ni. Plačni razred delovnega mesta je določen v skladu z Aneksom št. 5 h Kolektivni pogodbi za državno upravo, uprave pravosodnih organov in uprave samoupravnih lokalnih skupnosti (Ur. l. RS, št. 136/22, v nadaljevanju: aneks), ki predvideva, da višji plačni razredi delovnih mest veljajo od 1. 4. 2023, do takrat pa velja za en plačni razred nižji plačni razred, kot ga določa predmetni aneks in Pravilnik. Delovna mesta iz NOE za socialno varstvene storitve se zaradi umestitve novega delovnega mesta v NOE za družbene dejavnosti ustrezno preštevilčijo. Ostalih sprememb Pravilnika zaenkrat ni predvidenih. Predlagana sprememba akta o sistemizaciji ne vpliva na Finančni načrt za leto 2022, ker so sredstva za plače zagotovljena in že predvidena. Svetu zavoda se na podlagi zgoraj napisanega predlaga naslednji sklep:

Sklep 57/22

Predlagatelj: Darja Osovníkar Podgoršek

Svet zavoda sprejme Pravilnik o spremembah in dopolnitvah Pravilnika o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest javnega zavoda za šport, turizem, kulturo, mladino in socialno varstvene storitve Sotočje Medvode.

Glasovanje: Prisotnih je bilo šest (6) članov sveta.

Za je glasovalo šest (6) članov sveta.

Sklep je sprejet.

K točki 6.

Pod točko razno so člani sveta pohvalili dogodek članov Društva veselih umetnikov v Kulturnem domu Medvode in sicer predstavitev z evropskim oskarjem nagrajeni film Babičino seksualno življenje avtorice Urške Djukić.

Seja se je zaključila ob 18.40

Medvode, 22. 12. 2022

Zapisala:

Ines Iskra

Strokovna sodelavka I

Darja Osovníkar Podgoršek
Podpredsednica sveta zavoda